



EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA, DAN KOMITMEN TUGAS

Dr. Joseph P. Kambey, SE., Ak., MBA.

Efektivitas Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Komitmen Tugas

Dr. Joseph P. Kambey, SE., Ak., MBA.

PT CIPTA DIGITAL EDUKASI

Anggota IKAPI: No. 666/DKI/2026



Efektivitas Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Komitmen Tugas

Penulis	: Dr. Joseph P. Kambey, SE., Ak., MBA.
ISBN	: 978-634-7777-77-5 (PDF)
Penyunting Naskah	: Rizki Nur Ismail, S.Pd.
Tata Letak	: Rizki Nur Ismail, S.Pd.
Desain Sampul	: Novikean Keysah Sanisri

Penerbit

PT Cipta Digital Edukasi

Jl. Wijaya Ii/Wijaya Grand Centre Blok G-15, Desa/Kelurahan Pulo, Kec. Kebayoran Baru, Kota Adm. Jakarta Selatan, Provinsi DKI Jakarta, Kode Pos: 1216

E-Mail : penerbitcde@gmail.com

Website : cideka.com

© Hak cipta dilindungi oleh undang-undang

Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak Ciptaan tersebut pertama kali dilakukan pengumuman.

Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit. Ketentuan Pidana Sanksi Pelanggaran Pasal 2 UU Nomor 19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta.

1. Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (Tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyerahkan, menyiarkan, memamerkan, mengedarkan atau menjual kepada umum suatu Ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak Terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga buku *Efektivitas Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Komitmen Tugas* dapat diselesaikan dengan baik. Buku ini disusun sebagai upaya untuk memberikan pemahaman yang lebih luas mengenai pentingnya kepemimpinan yang efektif, budaya kerja yang positif, serta komitmen tugas dalam mendukung keberhasilan individu dan organisasi.

Dalam era yang penuh tantangan dan perubahan seperti saat ini, keberhasilan suatu organisasi tidak hanya ditentukan oleh sumber daya yang dimiliki, tetapi juga oleh kualitas kepemimpinan, nilai-nilai budaya kerja yang diterapkan, dan tingkat komitmen setiap individu terhadap tugas dan tanggung jawabnya. Oleh karena itu, buku ini hadir untuk memberikan wawasan, pengetahuan, serta inspirasi bagi pembaca dalam mengembangkan ketiga aspek tersebut secara berkelanjutan.

Jakarta, Juni 2026

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	iv
Bab 1: Konsep Dasar Kepemimpinan dalam Organisasi	1
1.1 Pengertian Kepemimpinan	1
1.2. Fungsi Kepemimpinan	5
1.3 Karakteristik Pemimpin Efektif.....	9
1.4 Kepemimpinan dan Tujuan Organisasi	13
Bab 2: Teori dan Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1 Teori Sifat Kepemimpinan	17
2.2. Teori Perilaku Kepemimpinan.....	21
2.3 Teori Situasional dan Kontingensi.....	24
2.4 Gaya Kepemimpinan Modern	28
Bab 3: Efektivitas Kepemimpinan Organisasi	31
3.1 Konsep Efektivitas Kepemimpinan.....	31
3.2. Indikator Kepemimpinan Efektif.....	35
3.3 Faktor yang Memengaruhi Efektivitas Kepemimpinan	38
3.4 Evaluasi Efektivitas Kepemimpinan	42
Bab 4: Konsep Dasar Budaya Kerja	45
4.1 Pengertian Budaya Kerja.....	45
4.2 Nilai-Nilai dalam Budaya Kerja.....	48
4.3 Karakteristik Budaya Kerja Positif.....	52
4.4 Pembentukan Budaya Kerja	56
Bab 5: Budaya Kerja dan Kinerja Organisasi	60
5.1 Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja.....	60

5.2 Budaya Disiplin dalam Organisasi	64
5.3 Budaya Kolaboratif dalam Tim Kerja	68
5.4 Penguatan Budaya Kerja Produktif	72
Bab 6: Konsep Komitmen Tugas	76
6.1 Pengertian Komitmen Tugas	76
6.2 Dimensi Komitmen Tugas	79
6.3 Faktor yang Memengaruhi Komitmen Tugas	82
6.4 Dampak Komitmen Tugas	85
Bab 7: Kepemimpinan dan Komitmen Tugas	89
7.1 Peran Pemimpin dalam Membangun Komitmen	89
7.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen	92
7.3 Komunikasi Kepemimpinan dan Komitmen	96
7.4 Strategi Pemimpin Meningkatkan Komitmen Tugas	100
Bab 8: Budaya Kerja dan Komitmen Tugas	103
8.1 Hubungan Budaya Kerja dengan Komitmen	103
8.2 Lingkungan Kerja dan Komitmen Tugas	105
8.3 Norma Kerja dan Kepatuhan Tugas	110
8.4 Penguatan Komitmen melalui Budaya Kerja	114
Bab 9: Integrasi Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Komitmen Tugas	117
9.1 Keterkaitan Antarvariabel Organisasi	117
9.2 Model Penguatan Organisasi	120
9.3 Hambatan dalam Membangun Efektivitas Organisasi	125
9.4 Upaya Penguatan Efektivitas Organisasi	128
Bab 10: Pengembangan Kepemimpinan dan Budaya Kerja Berkelanjutan	133

Bab 10.1 Pengembangan Kepemimpinan dan Budaya Kerja Berkelanjutan.....	133
10.2 Transformasi Budaya Kerja.....	136
10.3 Peningkatan Komitmen Tugas Pegawai	140
10.4 Arah Pengembangan Organisasi Efektif.....	143
Profil Penulis.....	147
Daftar Pustaka	149

Daftar Pustaka

- Achmad Fauzi, A., Sulistianingsih, E., Rahmadanti, K., Hanifah, N. T., & Putri, S. M. (2022). *Pengaruh komitmen dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan: Literatur review*.
- Anderson, R. (2021). *Leadership communication and employee commitment in contemporary organizations*. New York: Routledge.
- Arachim, D. (2025). *Hubungan antara budaya kerja dengan komitmen organisasi karyawan. Psikoneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*.
- Arraniri, M., et al. (2021). *Perilaku kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen kerja dan kinerja karyawan. Jurnal Manajemen & Kinerja*, 9(2), 132–147.
- Asrarudin. (2023). *The implications of transformational and transactional leadership on organizational commitment. International Journal of Human Capital Management*, 6(2), 120–135.
- Atlantis Press. (2024). *Employee commitment: A systematic review. Atlantis Studies in Management*.
- Brown, T. (2021). *Collaboration and trust in organizational teams: A contemporary perspective*. New York: Springer.

- Cicea, C., Țurlea, C., Marinescu, C., & Pintilie, N. (2022). Organizational culture: A concept captive between determinants and its own power of influence. *Sustainability*.
- Farrel, M., & Fikri, M. (2025). *Budaya kerja adaptif sebagai strategi organisasi dalam menghadapi perubahan digital yang pesat*. Journal of Economic and Business Advancement, 1(2), 272–281.
- Harris, M. (2020). *Effective communication strategies for collaborative work*. London: Routledge.
- Harrison, P. (2021). *Task clarity and employee commitment: Enhancing organizational performance*. London: Routledge.
- Hersey, P., Blanchard, K. H., & Johnson, D. E. (2013). *Management of organizational behavior: Leading human resources* (10th ed.). Pearson.
- Hidayati, E. W., Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2021). *Work commitment as a mediator of work environment effect on employee performance*. MEC-J (Management and Economics Journal).
- Jacobs, R. (2023). *A systematic review of organizational culture literature: Lessons from the past and avenues for future research*. Asian Journal of Economics and Business Management.
- Johnson, L. (2020). *Organizational behavior and compliance in modern workplaces*. New York: Routledge.

- Jusman, R. (2022). *The role of leadership and organizational culture in enhancing employee commitment. International Journal of Management Studies*, 9(3), 45–58.
- Kharisma, R., et al. (2019). *The influence of organizational culture and commitment on employee performance: A literature review. Journal of Organizational Studies*, 12(1), 45–59.
- Kim, J. (2021). *Work environment satisfaction and task commitment in contemporary organizations*. Seoul: Springer.
- Lee, S. (2020). *Employee motivation and organizational performance: Linking commitment to outcomes*. London: Routledge.
- Martinez, R. (2021). *Work habits and organizational norms: Enhancing task compliance in modern workplaces*. New York: Springer.
- Meliana Serepina, & Sumaryono. (2023). *Pengaruh keamanan psikologis terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi studi pada karyawan milenial di PT XYZ*. Tesis, Universitas Gadjah Mada.
- Nabhan, F., & Munajat, M. (2023). *The role of work engagement and organizational commitment in improving job performance*. Cogent Business & Management.
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). *Budaya organisasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*. AkMen Jurnal Ilmiah, 18(1), 71–83.

- Neliti. (2026). *Peranan pemimpin dalam mengembangkan budaya organisasi*.
- Nguyen, T. (2020). *Standards adherence and consistent performance in organizational settings*. London: Routledge.
- Nguyen, T., Brown, M., & Lee, J. (2022). *Decision-making and leadership effectiveness: A review of recent evidence*. *Journal of Organizational Behavior*, 43(6), 812–830.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). Sage Publications.
- Nuraini, N. (2026). *Internalisasi nilai budaya organisasi dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai*. *Journal of Innovative and Creativity*, 6(1).
- Pahi, M. H. P., Abdul-Majid, A.–H., Gilal, A. R., et al. (2022). *Leadership style and employees' commitment to service quality: An analysis of the mediation pathway via knowledge sharing*. *Frontiers in Psychology*, 13, 926779.
- Prakoso, A., & Budiono, A. (2025). *Understanding employee turnover: Health, safety, work environment, and job satisfaction influence commitment*. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen (JAKMAN)*, 6(3).
- Putriana, V., et al. (2019). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*.
- Rahmawati, D., & Putra, D. (2022). *Hubungan Kepemimpinan dengan Pencapaian Target Strategis Organisasi*. *Majalah Ilmu Manajemen*.

- Rahmawati, D., & Putra, D. (2022). *Kepemimpinan Transaksional dalam Organisasi Kontemporer*. *Majalah Ilmu Manajemen*.
- Rahmawati, D., & Putra, D. (2022). *Umpan Balik dan Efektivitas Kepemimpinan dalam Organisasi Modern*. *Majalah Ilmu Manajemen*.
- Rahmawati, S. (2023). *Pengembangan kepemimpinan dan budaya organisasi berkelanjutan*. *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan*, 11(2), 78–92.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robinson, K. (2020). *Effective feedback and task engagement: Strategies for organizational success*. London: Springer.
- Sari, N., & Putra, D. (2022). *Kepemimpinan Partisipatif dan Efektivitas Tim*. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*.
- Sari, N., & Putra, D. (2022). *Pengukuran Kinerja dan Pencapaian Tujuan Kerja dalam Evaluasi Kepemimpinan*. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*.
- Sari, N., & Putra, D. (2022). *Peran Kepemimpinan dalam Pembentukan Arah Kerja Organisasi*. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*.
- Setiawan, F. A., & Sopiah, S. (2026). *Organizational culture, leadership, and organizational performance: a systematic literature review*. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises*.

- Smith, A. (2021). *Effective communication in professional environments: Building trust and transparency*. London: Palgrave Macmillan.
- Smith, J. (2022). *Habit formation and organizational productivity*. *Journal of Applied Psychology*, 107(3), 415–428.
- Springer. (2025). *Organizational commitment profiles and employee well-being*. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*.
- Suharto, A. (2021). *Evaluasi Kepemimpinan dan Pengembangan Organisasi*. *Jurnal Manajemen & Strategi*.
- Suharto, A. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Manajemen Modern*. *Jurnal Manajemen & Strategi*.
- Suharto, A. (2021). *Kepemimpinan dan Manajemen Organisasi Modern*. *Jurnal Manajemen & Strategi*.
- Suharto, E. (2022). *Emotional intelligence and leadership effectiveness in organizational performance*. *International Journal of Business and Management Studies*, 10(1), 33–47.
- Sunarta, S., Ansori, A. D., & Shofro, A. (2025). *Pengaruh komitmen tugas terhadap perilaku menunda pekerjaan di organisasi*.
- Talenta. (2026). *Budaya kerja: Definisi, jenis, komponen & tujuan di perusahaan*.
- Tamunomiebi, M. D., & Emeh, N. K. (2023). *Workplace discipline and organizational effectiveness: A conceptual review*. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, 10(1), 304–314.

- Taylor, P. (2020). *Leadership communication and employee engagement: Overcoming organizational barriers*. New York: Springer.
- van Rossenberg, Y. G. T., Cross, D., & Swart, J. (2022). *An HRM perspective on workplace commitment: Reconnecting in concept, measurement and methodology*. Human Resource Management Review.
- Vientiany, D., Pane, A. H., Indah, U. N., & Nakita, D. S. (2024). *Transformasi budaya organisasi: Menuju organisasi yang adaptif dan modern*. Journal of Management and Creative Business, 2(3), 54–62.
- Widyastuti, T., & Wijaya, S. (2025). *Hubungan budaya organisasi dan motivasi kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. X. SAINTEK: Jurnal Ilmiah Sains dan Teknologi Industri*.
- Yukl, G. (2020). *Leadership in organizations* (9th ed.). London: Pearson.

Buku Efektivitas Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Komitmen Tugas membahas peran penting kepemimpinan, budaya kerja, dan komitmen tugas dalam meningkatkan kinerja individu maupun organisasi. Ketiga aspek tersebut merupakan fondasi yang saling berkaitan dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif, harmonis, dan berorientasi pada pencapaian tujuan bersama.

Melalui pembahasan yang sistematis dan mudah dipahami, buku ini menguraikan konsep, teori, serta implementasi kepemimpinan yang efektif, pembentukan budaya kerja yang positif, dan penguatan komitmen tugas di berbagai bidang pekerjaan. Disertai dengan contoh-contoh praktis, buku ini memberikan gambaran nyata tentang bagaimana ketiga faktor tersebut dapat memengaruhi kualitas kinerja dan keberhasilan organisasi.

Buku ini ditujukan bagi masyarakat umum, mahasiswa, pendidik, praktisi, maupun para pemimpin organisasi yang ingin memahami dan mengembangkan kemampuan kepemimpinan serta membangun budaya kerja yang sehat. Diharapkan buku ini dapat menjadi referensi yang bermanfaat dalam menciptakan sumber daya manusia yang profesional, bertanggung jawab, dan berdaya saing.