

B PENERBIT
BUKULOKA

UPAH LAYAK DAN PERLINDUNGAN PEKERJA

Andi Santri Syamsuri, S.H., M.H.



Upah Layak dan Perlindungan Pekerja

Andi Santri Syamsuri, S.H., M.H.

PT BUKULOKA LITERASI BANGSA

Anggota IKAPI: No. 645/DKI/2024



Upah Layak dan Perlindungan Pekerja

Penulis : Andi Santri Syamsuri, S.H., M.H.
ISBN : 978-634-324-113-3 (PDF)
Penyunting Naskah : Fahrul Rozi
Tata Letak : Fahrul Rozi
Desain Sampul : Novikean Keysah Sanisri

Penerbit

Penerbit PT Bukuloka Literasi Bangsa

Distributor: PT Yapindo

Kompleks Business Park Kebon Jeruk Blok I No. 21, Jl. Meruya Ilir Raya No. 88,
Desa/Kelurahan Meruya Utara, Kecamatan Kembangan, Kota Adm. Jakarta Barat,
Provinsi DKI Jakarta, Kode Pos: 11620

Email: penerbit.blb@gmail.com

Whatsapp: 0878-3483-2315

Website: bukuloka.com

© Hak cipta dilindungi oleh undang-undang

Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak ciptaan tersebut pertama kali dilakukan pengumuman.

Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit. Ketentuan Pidana Sanksi Pelanggaran UU No. 28 Tahun 2014 Tentang Hak Cipta.

Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (Tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

Barang siapa dengan sengaja menyerahkan, menyiarkan, memamerkan, mengedarkan atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak Terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku referensi berjudul Upah Layak dan Perlindungan Pekerja dapat tersusun dan hadir di tangan pembaca. Buku ini disusun sebagai upaya untuk memperluas pemahaman mengenai pentingnya kesejahteraan dan jaminan hak bagi para pekerja dalam berbagai sektor kehidupan.

Isi buku ini membahas berbagai aspek yang berkaitan dengan upah yang adil serta bentuk perlindungan yang seharusnya diterima oleh pekerja. Pembahasan disajikan secara runtut dan mudah dipahami agar dapat menjadi bacaan yang bermanfaat bagi berbagai kalangan, baik yang terlibat langsung dalam dunia kerja maupun masyarakat umum yang memiliki kepedulian terhadap isu ketenagakerjaan.

Buku ini juga diterbitkan untuk masyarakat umum dan dapat diakses secara luas sebagai bahan bacaan yang menambah wawasan serta kepedulian terhadap kondisi pekerja. Harapannya, buku ini dapat memberikan manfaat dan mendorong kesadaran akan pentingnya perlakuan yang lebih adil dan manusiawi dalam dunia kerja.

Jakarta, Juli 2026

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
-----------------------------	------------

DAFTAR ISI	iv
-------------------------	-----------

Bab 1: Upah Layak dalam Kehidupan Pekerja	1
--	----------

1.1 Makna Upah Layak bagi Pekerja dan Keluarga.....	1
---	---

1.2 Pekerja dalam Pembangunan Ekonomi.....	5
--	---

1.3 Masalah Pengupahan di Masyarakat.....	9
---	---

1.4 Pentingnya Perlindungan terhadap Pekerja.....	13
---	----

Bab 2: Hukum Ketenagakerjaan dan Hak Pekerja..	18
---	-----------

2.1 Dasar Perlindungan Ketenagakerjaan	18
--	----

2.2 Hak dan Kewajiban Pekerja	22
-------------------------------------	----

2.3 Hak dan Kewajiban Pengusaha	26
---------------------------------------	----

2.4 Perjanjian Kerja dan Hubungan Industrial	30
--	----

Bab 3: Upah Minimum dan Keadilan Pengupahan..	35
--	-----------

3.1 Konsep Upah Minimum	35
3.2 Faktor yang Mempengaruhi Pengupahan	39
3.3 Pelanggaran dalam Praktik Pengupahan	43
3.4 Dampak Ketidakpatuhan terhadap Upah Minimum	47
Bab 4: Sanksi dan Penegakan Hukum Pengupahan.	52
4.1 Sanksi dalam Pelanggaran Pengupahan	52
4.2 Efektivitas Sanksi dalam Melindungi Pekerja	56
4.3 Peran Pengawas Ketenagakerjaan	60
4.4 Penyelesaian Perselisihan Pengupahan	64
Bab 5: Membangun Sistem Upah yang Adil.....	69
5.1 Hambatan Perlindungan Upah di Lapangan	69
5.2 Perlindungan Pekerja Melalui Pendekatan Pencegahan	73
5.3 Penguatan Peran Pemerintah dan Masyarakat	77

5.4 Arah Perlindungan Pekerja di Masa Depan	81
DAFTAR PUSTAKA	86
PROFIL PENULIS.....	90

DAFTAR PUSTAKA

- Adams-Prassl, J. (2024). *The Future of Work and Labour Law*. Oxford University Press.
- Amengual, M., & Fine, J. (2024). Co-Enforcing Labor Standards: The Role of Worker Organizations in Workplace Regulation. *ILR Review*.
- Anker, R., & Anker, M. (2024). *Living wages around the world: Manual for measurement*. Edward Elgar Publishing.
- Bamber, G. J., Lansbury, R. D., Wailes, N., & Wright, C. F. (2024). *International and Comparative Employment Relations: Global Crises and Institutional Responses*. London: Sage Publications.
- Belman, D., & Wolfson, P. J. (2024). *What Does the Minimum Wage Do?* W.E. Upjohn Institute for Employment Research.
- Bogg, A., & Ewing, K. D. (2023). *Labour Law and Social Justice*. Oxford University Press.
- Bogg, A., Costello, C., Davies, A. C. L., & Prassl, J. (2024). *The Autonomy of Labour Law*. Oxford University Press.
- Börschlein, E. B., Bossler, M., & Popp, M. (2024). Scarce Workers, High Wages? Evidence from the German Labour Market. *IZA Discussion Paper Series*.

- Bossler, M., Liang, Y., & Schank, T. (2024). The Devil is in the Details: Heterogeneous Effects of the German Minimum Wage on Working Hours and Minijobs. *Labour Economics*.
- Budd, J. W. (2024). *The Thought of Work*. Cornell University Press.
- Collins, H., Ewing, K. D., & McColgan, A. (2024). *Labour Law* (3rd ed.). Cambridge University Press.
- Deakin, S., & Morris, G. (2023). *Labour Law* (7th ed.). Hart Publishing.
- Del Prato, F., & Fleurbaey, M. (2024). *Workers as Partners: A Theory of Responsible Firms in Labor Markets*. arXiv.
- Doellgast, V., & Benassi, C. (2023). Collective bargaining and worker representation in changing labour markets. *Industrial Relations Journal*, 54(2), 95–110.
- International Labour Organization. (2024). *Global Wage Report 2024–2025: Wage inequality and the role of minimum wages*. International Labour Office.
- International Labour Organization. (2024). *Labour inspection and compliance in the changing world of work*. International Labour Office.
- International Labour Organization. (2024). *Labour inspection*. International Labour Organization.
- International Labour Organization. (2024). *World Employment and Social Outlook: Trends 2024*. Geneva: International Labour Organization.

- Molina, Ó., & Guardiancich, I. (2024). Social Dialogue and Industrial Relations in Times of Economic Change. *Transfer: European Review of Labour and Research*.
- Neumark, D., & Shirley, P. (2023). Myth or measurement: What does the new minimum wage research say about minimum wages and job loss in the United States? *Industrial Relations: A Journal of Economy and Society*, 62(1), 4–30.
- Neumark, D., & Shirley, P. (2023). Myth or measurement: What does the new minimum wage research say about minimum wages and job loss in the United States? *Industrial Relations*, 62(1), 3–37.
- OECD. (2024). *Employment Outlook 2024: Strengthening labour market resilience and worker protection*. Organisation for Economic Co-operation and Development.
- OECD. (2024). *OECD employment outlook 2024: The net-zero transition and the labour market*. OECD Publishing.
- Organisation for Economic Co-operation and Development. (2024). *Employment Outlook 2024*. Paris: OECD Publishing.
- Schulte, P. A. (2024). Occupational safety and health and decent work: Overview. *Occupational Medicine*, 74(Supplement_1).
- Standing, G. (2023). *The precariat: The new dangerous class*. Bloomsbury Academic.
- Weil, D. (2023). *The Fissured Workplace: Why Work Became So Bad for So Many and What Can Be Done to Improve It*. Harvard University Press.

Weil, D. (2024). *Enforcing Labor Standards in Fissured Workplaces: Challenges and Policy Responses*. Cambridge: Harvard University Press.

Buku referensi berjudul **Upah Layak dan Perlindungan Pekerja** membahas pentingnya upah yang adil serta perlindungan bagi pekerja dalam kehidupan kerja modern. Isi buku menjelaskan bagaimana sistem pengupahan yang layak berperan dalam meningkatkan kesejahteraan, stabilitas keluarga, dan kualitas hidup masyarakat secara keseluruhan.

Selain itu, buku ini juga menguraikan berbagai bentuk perlindungan yang dibutuhkan pekerja, mulai dari keselamatan kerja, jaminan sosial, hingga hak-hak dasar yang harus dipenuhi di lingkungan kerja. Penyajiannya dibuat sederhana agar mudah dipahami oleh berbagai kalangan.

Buku ini dipasarkan untuk masyarakat umum yang ingin memahami isu ketenagakerjaan secara lebih jelas, serta mendorong kesadaran akan pentingnya kerja yang adil dan manusiawi.