

RELIGIUSITAS DAN DISPLIN

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Hikmatul Lutfi`ah, S.TP.MP.
Ari Septianingtyas Purwandhini, MP.



Religiusitas dan Displin terhadap Kinerja Karyawan

Hikmatul Lutfi`ah, S.TP.MP.

Ari Septianingtyas Purwandhini, MP.

PT BUKULOKA LITERASI BANGSA

Anggota IKAPI: No. 645/DKI/2024



Religiusitas dan Displin terhadap Kinerja Karyawan

Penulis : Hikmatul Lutfi`ah, S.TP.MP. dan Ari Septianingtyas
Purwandhini, MP.
ISBN : 978-634-324-099-0 (PDF)
Penyunting Naskah : Raden Ricky Atthariq Susetia, S.S.
Tata Letak : Raden Ricky Atthariq Susetia, S.S.
Desain Sampul : Novikean Keysah Sanisri

Penerbit

Penerbit PT Bukuloka Literasi Bangsa

Distributor: PT Yapindo

**Kompleks Business Park Kebon Jeruk Blok I No. 21, Jl. Meruya Ilir Raya
No. 88, Desa/Kelurahan Meruya Utara, Kecamatan Kembangan, Kota
Adm. Jakarta Barat, Provinsi DKI Jakarta, Kode Pos: 11620**

Email: penerbit.blb@gmail.com

Whatsapp: 0878-3483-2315

Website: bukuloka.com

© Hak cipta dilindungi oleh undang-undang

Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak ciptaan tersebut pertama kali dilakukan pengumuman.

Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit. Ketentuan Pidana Sanksi Pelanggaran Pasal 2 UU Nomor 19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta.

Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (Tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

Barang siapa dengan sengaja menyerahkan, menyiarkan, memamerkan, mengedarkan atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak Terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku berjudul *Religiusitas dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan* ini dapat tersusun dengan baik. Buku ini hadir sebagai bacaan yang membahas hubungan antara nilai religius, kedisiplinan, dan peningkatan kinerja dalam lingkungan kerja.

Isi buku ini menguraikan pentingnya sikap religius dalam membentuk tanggung jawab, kejujuran, etos kerja, serta perilaku positif di tempat kerja. Selain itu, buku ini juga membahas peran disiplin dalam membangun keteraturan, produktivitas, dan komitmen karyawan terhadap tugas yang dijalankan.

Buku ini dijual untuk masyarakat umum dan dapat dibaca oleh siapa saja yang ingin memahami faktor-faktor yang mendukung kinerja karyawan secara lebih baik. Semoga buku ini memberikan manfaat serta menambah wawasan pembaca dalam membangun budaya kerja yang religius, disiplin, dan profesional.

Jakarta, Juni 2026

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB :1 Konsep Dasar Kinerja Karyawan	1
1.1 Hakikat Kinerja dalam Organisasi	1
1.2 Dimensi dan Indikator Kinerja	5
1.3 Sistem Penilaian Kinerja	10
BAB 2: Religiusitas dalam Perspektif Ilmu Sosial.....	15
2.1 Konsep Religiusitas	15
2.2 Dimensi Religiusitas.....	19
2.3 Faktor Pembentuk Religiusitas.....	24
2.4 Religiusitas dalam Dunia Kerja.....	28
BAB 3: Disiplin Kerja sebagai Pilar Organisasi	33
3.1 Konsep Disiplin Kerja	33
3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	37
3.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	42
3.4 Peran Disiplin dalam Kinerja	46
BAB 4: Manajemen SDM Berbasis Nilai.....	50
4.1 Konsep Manajemen SDM	50
4.2 Pengelolaan Kinerja SDM.....	54
4.3 Integrasi Nilai dalam SDM.....	59
4.4 SDM dalam Perspektif Modern.....	63
BAB 5: Religiusitas dan Perilaku Kinerja.....	68
5.1 Religiusitas sebagai Faktor Psikologis	68

5.2 Religiusitas dan Etika Kerja	72
5.3 Dampak Religiusitas terhadap Kinerja.....	76
5.4 Tantangan Implementasi	80
BAB 6: Disiplin Kerja dan Produktivitas.....	85
6.1 Hubungan Disiplin dan Kinerja.....	85
6.2 Dampak Disiplin.....	89
6.3 Sistem Disiplin Organisasi	93
6.4 Strategi Penguatan Disiplin	97
BAB 7: Integrasi Religiusitas dan Disiplin.....	102
7.1 Sinergi Nilai dan Perilaku	102
7.2 Model Integratif Kinerja.....	106
7.3 Dampak Integrasi	111
7.4 Implementasi Organisasi	115
BAB 8: Metode Analisis Hubungan Variabel.....	120
8.1 Konsep Analisis Model	120
8.2 Pendekatan Analisis Data	124
8.3 Interpretasi Hasil Analisis	128
8.4 Aplikasi dalam SDM	132
BAB 9: Strategi Peningkatan Kinerja Berbasis Nilai	137
9.1 Penguatan Nilai Organisasi	137
9.2 Strategi Praktis SDM.....	142
9.3 Kebijakan Organisasi	146
BAB 10: Pengembangan Konsep dan Arah Masa Depan.....	151
10.1 Tren SDM Modern	151

10.2 Pengembangan Konsep	156
10.3 Peluang Penelitian	161
10.4 Sintesis dan Penutup.....	166
Profil Penulis.....	171
Daftar Pustaka.....	173

Daftar Pustaka

- Aguinis, H. (2023). *Performance management* (5th ed.). Chicago Business Press.
- Albrecht, S. L., Breidahl, E., & Marty, A. (2021). Organizational resources, organizational engagement climate, and employee engagement. *Career Development International*, 26(2), 1–17.
- Ali, M., Aziz, S., & Hussain, M. (2020). The impact of religiosity on employee engagement and organizational commitment. *Journal of Islamic Business and Management*, 10(1), 45–60.
- Ali, M., Aziz, S., & Hussain, T. (2020). Impact of religiosity on employee performance: Evidence from workplace behavior. *Journal of Business Ethics*, 165(2), 1–15.
- Ali, M., Aziz, S., & Pham, T. N. (2021). The role of work ethics in organizational commitment: A study of employee behavior. *Journal of Business Ethics*, 174(2), 345–358.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance* (7th ed.). Kogan Page.
- Bakker, A. B., & Albrecht, S. (2018). Work engagement: Current trends. *Career Development International*, 23(1), 4–11.

- Becker, G. S. (2020). *Human capital: A theoretical and empirical analysis with special reference to education*. University of Chicago Press.
- Brown, M. E., & Treviño, L. K. (2020). Ethical leadership: A review and future directions. *The Leadership Quarterly*, 31(5), 101–120.
- Collings, D. G., McMackin, J., Nyberg, A. J., & Wright, P. M. (2021). Strategic human resource management and COVID-19: Emerging challenges and research opportunities. *Journal of Management Studies*, 58(5), 1378–1382.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (7th ed.). McGraw-Hill.
- Deci, E. L., Olafsen, A. H., & Ryan, R. M. (2017). Self-determination theory in work organizations: The state of a science. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 19–43.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2020). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. Guilford Press.
- DeNisi, A. S., & Murphy, K. R. (2021). Performance appraisal and performance management: 100 years of progress? *Journal of Applied Psychology*, 106(3), 373–394.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.

- El Garem, R. A., Elhoseny, M., & Elsharnouby, T. H. (2026). HR digital transformation: Enhancing human resource management through technological innovation. *Future Business Journal*, 12(1), 1–16.
- Farrukh, M., Lee, J. W. C., & Sajid, M. (2022). Intrinsic motivation and employee engagement: The role of religiosity. *Journal of Business Ethics*, 180(2), 455–469.
- Field, A. (2020). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics* (5th ed.). SAGE Publications.
- Garg, N. (2020). Workplace spirituality and employee well-being: An empirical exploration. *Journal of Human Values*, 26(2), 117–130.
- Garvin, D. A., Edmondson, A. C., & Gino, F. (2020). *Is yours a learning organization?* Harvard Business Review Press.
- Gotsis, G., & Kortezi, Z. (2020). Workplace spirituality: A systematic literature review and implications for organizational practice. *Journal of Organizational Change Management*, 33(7), 1241–1261.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2021). *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications.
- Hidayat, R., & Alimudin, A. (2021). The role of religiosity in shaping job satisfaction and employee performance.

- International Journal of Organizational Analysis*, 29(3), 789–803.
- Higgins, P. (2024). Conceptual and methodological issues in international and comparative human resource management research. *Human Resource Management Review*, 34(2), 1–13.
- Hitchcock, J. H. (2022). Applying mixed methods research to conduct human resource development scholarship. *Human Resource Development Review*, 21(4), 415–423.
- Iqbal, J., Qureshi, N., Ashraf, M. A., Rasool, S. F., & Asghar, M. Z. (2022). The effect of human resource management practices on employee performance with the mediating role of employee engagement and the moderating role of transformational leadership. *Frontiers in Psychology*, 13, 1–15.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2020). *The balanced scorecard: Translating strategy into action*. Harvard Business Review Press.
- King, C., & Grace, D. (2020). Internal branding: Exploring the employee's perspective. *Journal of Brand Management*, 27(5), 1–14.
- Koenig, H. G. (2020a). Religion, spirituality, and health: The research and clinical implications. *ISRN Psychiatry*, 2020, 1–33.
- Koenig, H. G. (2020b). Religion, spirituality, and health: A review and update. *Advances in Mind-Body Medicine*, 34(3), 20–26.

- Kutcher, E. J., Bragger, J. D., Rodriguez-Srednicki, O., & Masco, J. L. (2020). The role of religiosity in stress, job attitudes, and organizational citizenship behavior. *Journal of Business Ethics*, 161(2), 255–272.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2020). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. SAGE Publications.
- Noe, R. A. (2020). *Employee training and development* (8th ed.). McGraw-Hill.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of human resource management*. McGraw-Hill.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice*. SAGE Publications.
- Organisation for Economic Co-operation and Development. (2020). *Productivity and innovation in the global economy*. OECD Publishing.
- Parboteeah, K. P., Hoegl, M., & Cullen, J. B. (2020). Religious dimensions and work ethic: A cross-cultural perspective. *Journal of Business Ethics*, 167(3), 519–538.
- Pargament, K. I., & Mahoney, A. (2021). Spirituality: The search for the sacred. In *APA handbook of psychology, religion, and spirituality*. American Psychological Association.
- Putnam, R. D., & Campbell, D. E. (2020). *American grace: How religion divides and unites us*. Simon & Schuster.

- Rasmussen, T., & Ulrich, D. (2021). Learning from practice: How HR analytics avoids being a management fad. *Organizational Dynamics*, 50(2), 100–112.
- Ren, S., & Jackson, S. E. (2020). HRM institutional entrepreneurship for sustainable business organizations. *Human Resource Management Review*, 30(3), 100691.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson.
- Roberson, Q. M. (2020). Diversity in the workplace: A review, synthesis, and future research agenda. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7, 69–88.
- Saroglou, V. (2020). *The psychology of religion*. Routledge.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2020). Partial least squares structural equation modeling. In *Handbook of market research*. Springer.
- Schein, E. H., & Schein, P. A. (2021). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). Wiley.
- Senge, P. M. (2020). *The fifth discipline: The art and practice of the learning organization* (Rev. ed.). Crown Business.
- Stark, R., & Glock, C. Y. (1968). *American piety: The nature of religious commitment*. University of California Press.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.

- Vial, G. (2021). Understanding digital transformation: A review and a research agenda. *The Journal of Strategic Information Systems*, 30(2), 101–125.
- Wasserstein, R. L., Schirm, A. L., & Lazar, N. A. (2019). Moving to a world beyond “ $p < 0.05$ ”. *The American Statistician*, 73(sup1), 1–19.
- World Bank. (2021). *World development report 2021: Data for better lives*. World Bank.
- Yudiatmaja, W. E., Yudithia, Y., Samnuzulsari, T., Suyito, S., & Edison, E. (2024). Religiosity, spirituality, and job performance among local government employees: The mediating role of work engagement. *Journal of Governance*, 9(3), 1–17.

Buku **Religiusitas dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan** membahas hubungan antara nilai keagamaan, sikap disiplin, dan peningkatan kualitas kerja dalam lingkungan organisasi. Pembahasan disajikan secara sederhana agar pembaca dapat memahami bagaimana nilai spiritual, tanggung jawab, ketekunan, serta kepatuhan terhadap aturan dapat membentuk perilaku kerja yang lebih baik.

Buku ini dijual untuk masyarakat umum dan cocok dibaca oleh siapa saja yang ingin memahami peran religiusitas dan disiplin dalam membangun etos kerja, produktivitas, serta budaya kerja yang positif.