



MANAJEMEN REKRUTMEN DAN KINERJA SDM

Editor: Lia Anggreani Napitupulu, S.S.

Manajemen Rekrutmen dan Kinerja SDM

Yayat Sudrajat, S.H., M.M., dkk.

Editor: Lia Anggreani Napitupulu, S.S.

PT BUKULOKA LITERASI BANGSA

Anggota IKAPI: No. 645/DKI/2024



Manajemen Rekrutmen dan Kinerja SDM

Penulis : Yayat Sudrajat, S.H., M.M., Siti Napisah, S.E.,
M.M., Haris Sukandar Nur, S.Pd., M.M., CHCM.,
CIRA., CIRS., CPS., CIRM., Rowiyani, S.M., M.M.,
Hasan Basri, S.E., M.M., Feni Risyanti, M.M.,
Aminah Djunaid, S.E., S.H., M.M., Zulfahmi, S.Psi.,
M.Si., Sunimah, S.E., M.Si., Hery Jauhari, S.Sos.,
M.M., Erwanto Guntoro, S.Pd., Gr., M.Pd., dan Dr.
Hj. Devi Nafiana, S.STP., M.E.
ISBN : 978-634-324-037-2 (PDF)
Penyunting Naskah : Lia Anggreani Napitupulu, S.S.
Tata Letak : Lia Anggreani Napitupulu, S.S.
Desain Sampul : Novikean Keysah Sanisri

Penerbit

Penerbit PT Bukuloka Literasi Bangsa

Distributor: PT Yapindo

Kompleks Business Park Kebon Jeruk Blok I No. 21, Jl. Meruya Ilir Raya No. 88,
Desa/Kelurahan Meruya Utara, Kecamatan Kembangan, Kota Adm. Jakarta Barat,
Provinsi DKI Jakarta, Kode Pos: 11620

Email: penerbit.blb@gmail.com

Whatsapp: 0878-3483-2315

Website: bukuloka.com

© Hak cipta dilindungi oleh undang-undang

Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak ciptaan tersebut pertama kali dilakukan pengumuman.

Dilarang mengutip atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit. Ketentuan Pidana Sanksi Pelanggaran Pasal 2 UU Nomor 19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta.

Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (Tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

Barang siapa dengan sengaja menyerahkan, menyiarkan, memamerkan, mengedarkan atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak Terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku referensi berjudul *Manajemen Rekrutmen dan Kinerja SDM* dapat disusun dan hadir bagi para pembaca. Buku ini membahas pentingnya pengelolaan sumber daya manusia, mulai dari proses perekrutan, penempatan, pengembangan potensi, hingga peningkatan kinerja dalam organisasi.

Materi dalam buku ini disajikan secara ringkas, jelas, dan mudah dipahami agar dapat dibaca oleh masyarakat umum, pelaku usaha, pengelola organisasi, praktisi SDM, serta siapa pun yang ingin memahami cara membangun tim kerja yang produktif dan berkualitas. Pembahasan di dalamnya diharapkan dapat membantu pembaca melihat bahwa rekrutmen yang tepat dan pengelolaan kinerja yang baik merupakan bagian penting dalam keberhasilan sebuah organisasi.

Semoga buku ini memberi manfaat, menambah wawasan, serta menjadi bacaan yang berguna bagi masyarakat luas dalam memahami manajemen rekrutmen dan kinerja SDM secara lebih praktis dan mudah diterapkan.

Jakarta, Juni 2026

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
Bab 1: Sistem Pengelolaan SDM dalam Organisasi	1
Yayat Sudrajat, S.H., M.M.	1
1.1 Pendahuluan	1
1.2 Landasan Teori Pengelolaan SDM.....	2
1.3 Konsep Sistem Pengelolaan SDM.....	5
1.4 Peran Strategis Sistem Pengelolaan SDM.....	9
1.5 Tantangan Pengelolaan SDM di Era Modern.....	12
1.6 Studi Kasus dan Analisis	15
1.7 Implikasi Teoritis dan Praktis.....	18
1.8 Kesimpulan.....	20
Bab 2: Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia	23
Siti Napisah, S.E., M.M.	23
2.1 Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja.....	23
2.2 Peramalan Kebutuhan Sumber Daya Manusia.....	28
2.3 Perencanaan Berbasis Jabatan	32
2.4 Analisis Pekerjaan	35
2.5 Spesifikasi Jabatan	39

Bab 3: Strategi Rekrutmen SDM	44
Haris Sukandar Nur, S.Pd., M.M., CHCM., CIRA., CIRS., CPS., CIRM.....	44
3.1 Konsep Rekrutmen	44
3.2 Sumber Rekrutmen Internal dan Eksternal	51
3.3 Metode Rekrutmen Modern	56
3.4 Rekrutmen Berbasis Digital	61
3.5 Evaluasi Efektivitas Rekrutmen	66
Bab 4: Proses Seleksi Sumber Daya Manusia	71
Rowiyani, S.M., M.M.....	71
4.1 Konsep Seleksi	71
4.2 Tahapan Seleksi Sumber Daya Manusia	73
4.3 Teknik Seleksi	75
4.4 Seleksi Berbasis Kompetensi	78
4.5 Validitas dan Reliabilitas Seleksi	80
Bab 5: Penempatan dan Orientasi SDM.....	83
Hasan Basri, S.E., M.M.	83
5.1 Penempatan Tenaga Kerja.....	84
5.2 Orientasi dan Adaptasi Karyawan.....	86
5.3 Program Induksi	90
5.4 Penyesuaian Lingkungan Kerja.....	93

5.5 Evaluasi Masa Percobaan.....	96
Bab 6: Konsep Manajemen Kinerja.....	100
Feni Risyanti, M.M.	100
6.1 Pengertian Manajemen Kinerja.....	100
6.2 Tujuan dan Manfaat Manajemen Kinerja.....	103
6.3 Siklus Manajemen Kinerja	106
6.4 Peran Pimpinan dalam Manajemen Kinerja.....	109
6.5 Sistem Kinerja Berbasis Hasil.....	112
Bab 7: Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia.....	116
Aminah Djunaid, S.E., S.H., M.M.	116
7.1 Konsep Penilaian Kinerja.....	116
7.2 Metode Penilaian Kinerja.....	120
7.3 Indikator Kinerja Utama (KPI).....	124
7.4 Penilaian Berbasis Kompetensi	126
7.5 Kesalahan dalam Penilaian Kinerja.....	130
Bab 8: Pengembangan Kinerja dan Karier	134
Zulfahmi, S.Psi., M.Si.	134
8.1 Umpan Balik Kinerja.....	134
8.2 Pembinaan dan Pendampingan.....	139
8.3 Pengembangan Karier	143
8.4 Pelatihan Berbasis Kinerja	147

8.5 Evaluasi Pengembangan SDM	151
Bab 9: Kompensasi Berbasis Kinerja.....	155
Sunimah, S.E., M.Si.	155
9.1 Konsep Kompensasi	155
9.2 Sistem Gaji Berbasis Kinerja	163
9.3 Insentif dan Reward.....	168
9.4 Kesejahteraan Karyawan.....	172
9.5 Evaluasi Sistem Kompensasi.....	176
Bab 10: Motivasi dan Produktivitas Kerja.....	181
Hery Jauhari, S.Sos., M.M.	181
10.1 Konsep Motivasi Kerja.....	183
10.2 Teori Motivasi	187
10.3 Faktor Peningkat Produktivitas	190
10.4 Kepuasan Kerja	193
10.5 Hubungan Motivasi dan Kinerja	196
Bab 11: Evaluasi dan Audit Sumber Daya Manusia	202
Erwanto Guntoro, S.Pd., Gr., M.Pd.....	202
11.1 Evaluasi Sistem Sumber Daya Manusia.....	202
11.2 Audit Rekrutmen dan Seleksi.....	205
11.3 Audit Kinerja Karyawan	209
11.4 Analisis Efektivitas Sumber Daya Manusia.....	212

11.5 Tindak Lanjut Evaluasi	215
Bab 12: Transformasi Digital dalam Rekrutmen dan Kinerja Sumber Daya Manusia	219
Dr. Hj. Devi Nafiana, S.STP., M.E.	219
12.1 Digitalisasi Rekrutmen	219
12.2 Sistem SDM Berbasis Teknologi	224
12.3 Analitik Sumber Daya Manusia (HR Analytics).....	229
12.4 Inovasi dalam Manajemen Kinerja.....	235
12.5 Strategi Pengembangan SDM di Era Digital.....	239
Profil Penulis	244
Daftar Pustaka.....	260

Daftar Pustaka

- Adias, L. (2025). Digital human resource management transformation in Nigeria: Impacts on talent, performance, and workforce well-being. *Scientific Journal for Technology Management, Information and Artificial Intelligence*.
- Akuntansi, J., Dan, E., Bisnis, M., Rushaj, L., & Akbar, F. (2025). Literature Riview: Integrasi Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Efisiensi Penganggaran Biaya SDM di Instansi Pemerintah. *JURNAL AKUNTANSI EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*.
<https://doi.org/10.55606/jaemb.v5i3.7329>
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's handbook of reward management practice*. Kogan Page.
- Baker, E. L., Hengelbrok, H., Murphy, S. A., & Gilkey, R. W. (2021). Building a Coaching Culture—The Roles of Coaches, Mentors, and Sponsors. Lippincott Williams & Wilkins.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1097/phh.0000000000001368>
- Beer, M., Spector, B., Lawrence, P. R., Quinn Mills, D., & Walton, R. E. (1984). *Managing human assets*. New York: Free Press.

- Boxall, P., & Purcell, J. (2016). *Strategy and human resource management* (4th ed.). London: Palgrave Macmillan.
- Burhanuddin, B., Narinawati, U., Kurniawan, B., Riyanto, A., & Santy, R. D. (2026). Pengaruh Human Resource Information System (Hris) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Efektivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*.
<https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v11i2.63828>
- Byars, L. L., & Rue, L. W. (2011). *Human resource management* (10th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Carolina, S. Y., Putri, R. L., & Djangkaru, R. R. (2024). Improving recruitment efficiency and effectiveness through AI and automation: A literature review. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Bisnis Digital*.
<https://doi.org/10.37676/jamdbd.v4i1.7330>
- Cascio, W. F. (2018). *Managing human resources: Productivity, quality of work life, profits* (11th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Chao, L., Yi, Z., Jiyu, Z., & Fong, C. Y. (2025). Leveraging artificial intelligence (AI)-powered human resource management strategy with elevated performance metrics to improve talent acquisition and employee engagement. *2025 International Conference on Frontier Technologies and Solutions (ICFTS)*.

- Daft, R. L. (2018). *Management* (13th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Dessler, G. (2015). *Human resource management* (14th ed.). Boston: Pearson Education.
- Dessler, G. (2016). *Fundamentals of human resource management* (4th ed.). Boston: Pearson.
- Djunaedi, D., Mustafa, F., Kholil, M., Kristanti, D., Wisnu, B., & Arifin, A. (2025). ANALISIS PENGARUH SISTEM PENILAIAN KINERJA SECARA DIGITAL, PELATIHAN DIGITAL DAN EVALUASI KINERJA TERHADAP PERFORMA KARYAWAN PADA INDUSTRI MANUFAKTUR. JURNAL LENTERA BISNIS. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1489>
- Ekawati, F. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MUTU PENDIDIKAN DI SMPIT. Sunan Gunung Djati State Islamic University Bandung. <https://doi.org/https://doi.org/10.15575/isema.v3i2.5006>
- Erialdy, E. (2024). Employee Performance Appraisal Using Individual Performance Management. JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia). <https://doi.org/10.29210/020242785>
- Fahmi, M., Mohdar, M., Fadilah, N. R., Syafril, S., & Yuliani, Y. (2022). ANALISIS BELUM TERPENUHINYA JUMLAH KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT

- KIA MOTOR BANJAR. Jurnal Ilmu Manajemen.
<https://doi.org/10.33474/jimmu.v7i2.18668>
- Fatah, Z., & Hanani, M. R. (2025). sistem informasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai di SETDA Bagian Umum Kabupaten Situbondo. Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik. <https://doi.org/10.55606/juprit.v4i3.5591>
- Flippo, E. B. (1984). *Personnel management* (6th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Gerhart, B., & Rynes, S. L. (2003). *Compensation: Theory, evidence, and strategic implications*. Sage Publications.
- Gibson, James L., Ivancevich, John M., Donnelly, James H.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hardiansyah, A., Elma, Hasanah, E. Y., Ma''hadi, M. A. S., & Aulia, S. (2024). Pentingnya Audit Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Karimah Tauhid.
<https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i10.15082>
- Harmen, H., Nasution, A. R., Pratama, C., Danil, C. N., Lafau, J. F., Putri, S., Christina, S., Lisadin, S., & Haq, S. R. (2025). Optimalisasi Strategi Penempatan Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Untuk Meningkatkan Kinerja di PT Citra Baru Perkasa Jakarta Barat. Journal of Management Accounting, Tax and Production.
<https://doi.org/10.57235/mantap.v3i1.5591>

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hati, Aziz, Nisa, Aisyah, dan Setyaningrum. (2024). Evaluasi Kinerja: Langkah Strategis Meningkatkan Produktivitas Karyawan Yang Efektif. Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu. Volume 2; Nomor 10; Oktober 2024; Page 57-63 Doi: <https://doi.org/10.59435/gjmi.v2i10.952>

Hatmoko, M. Z. D., Fadhilah, N. H. K., Wabang, T., & Alur, M. (2023). Audit Manajemen Terhadap Efektifitas Sumber Daya Manusia (Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Sumber Daya Mineral) Kab Sukabumi. Sanskara Akuntansi Dan Keuangan. <https://doi.org/10.58812/sak.v2i01.247>

Hazyati, A., Ghifari, M. H., & Camelia, P. (2026). Peran Sistem Manajemen Kinerja dan Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Journal of Organizational Performance and Analysis. <https://doi.org/10.64845/optimamus.v2i2.242>

Hendri, Z. (2025). Rancang Bangun Solusi HR Digital Berbasis Analitik Dan AI Untuk Pengelolaan SDM Efisien Dan Berkelanjutan. Journal of Science Education and Management Business. <https://doi.org/10.62357/joseamb.v4i3.843>

Hidayah, A., Triwisudaningsih, E., & Ma'arif, A. (2024). Manajemen Sistem Evaluasi Kinerja Guru Guna Meningkatkan Mutu Pendidikan di Madrasah Diniyah Mu'allimin Zainul Hasanain Genggong Pajajaran

- Probolinggo. Al Ulya: Jurnal Pendidikan Islam.
<https://doi.org/10.32665/alulya.v9i1.2950>
- Hidayah, F., & Alfahmi, M. (2024). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia pada Bengkel Pusat PTPN II. AL-KHARAJ.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i4.1045>
- Hidayat, H., & Asriyantini. (2020). Analisis Pola Rekrutmen Tenaga Pendidik. None.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37411/jjem.v1i2.163>
<https://doi.org/10.1109/ICFTS62006.2025.11031510>
<https://doi.org/10.51584/ijrias.2025.1009000100>
<https://doi.org/10.69798/76859601>
- Ikwuo, A. K., Nwite, I. M., & Nworie, G. O. (2025). Reflecting Staff Reward in Employee Output: A Validation of Henri Fayol's 7th Principle of Management Using Nigerian Manufacturing Sector. *Golden Ratio of Human Resource Management*.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v5i2.957>
- Istikarani, M., Arawan, A., Ansori, A., & Yusup, M. (2026). Konstruksi sistem kompensasi berbasis ri'ayah untuk kesejahteraan dan motivasi karyawan. Riggs: Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business, 4(4).
<https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5984>
- Ivancevich, J. M. (2010). *Human resource management* (11th ed.). New York: McGraw-Hill.

Jackson, S. E., Schuler, R. S., & Jiang, K. (2014). An aspirational framework for strategic human resource management. *Academy of Management Annals*, 8(1), 1–56.

Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2005.

Judijanto, L., Anggoro, Y., Farawowan, F. F., Suroso, A., & Prihadi, D. J. (2025). REVOLUSI DIGITAL DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : MENGOPTIMALKAN TEKNOLOGI UNTUK PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN PRODUKTIVITAS ORGANISASI. None.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v9i3.6189>

Junejo, S. A., Jiskani, A., & Lashari, S. A. (2025). The Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Social & Organizational Matters*.
<https://doi.org/10.56976/jsom.v4i2.215>

Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. None.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1111>

Khudhair, F., Rahman, R. A., & Adnan, A. (2020). The relationship between compensation strategy and employee performance among academic staff in Iraqi universities: A literature review. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 10(1), 251–263.
<https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i1/6848>

- Kirom, A. (2024). Efektivitas Kinerja Karyawan: Penerapan Standar Operasional Prosedur dan Deskripsi Pekerjaan PT Kreasiboga Primatama. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*. <https://doi.org/10.70052/juma.v1i3.467>
- Kurnia, R., Nurlani, L., & Perdana, C. (2024). Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Manajemen SDM menggunakan Key Performance Indicator pada PT. X. *Jurnal Sistem Informasi Galuh*. <https://doi.org/10.25157/jsig.v2i2.3951>
- Kurniawan, I., & Taufik, T. (2025). Kebijakan dan Implementasi Analisis Jabatan dalam Mendukung Pengembangan SDM Aparatur. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v8i1.4665>
- La, M. F., Zunaidah, & Bemby. (2019). Incentives and motivation effect on the performance of employees in part stevedore PT. RMK Energy Palembang. *International Journal Of Business Management And Economic Review*, 2(6), 101–110. <https://doi.org/10.35409/ijbmer.2019.2407>
- Lengkong, J. C. M., Tewal, B., & Lumintang, Genita. G. (2023). Audit Manajemen Sebagai Sarana Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51563>
- Lestari, N., Setiawan, S., Gunawan, Y., En, T. K., Tin, S., Géraldine, & Elvina, E. (2021). Proses dan Hasil Rekrutmen Sumber

- Daya Manusia pada BumDes Rancabango Garut. None.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35814/suluh.v2i2.1572>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill.
- Maheswari, N. A., Wolor, C. W., & Utari, E. D. (2025). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan pada PT X. *JURNAL ILMIAH EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*. <https://doi.org/10.61722/jemba.v2i3.950>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maryetti, Sajangbati, B. A., Putri, N. M. D. R., Widiastiti, A. A. I. P., & Jesika. (2025). ANALISIS PROSES REKRUTMEN, ORIENTASI DAN PENEMPATAN KERJA DI GRAND MERCURE JAKARTA KEMAYORAN. *Jurnal Sains Terapan Pariwisata*. <https://doi.org/10.56743/jstp.v10i2.495>
- Masngudi, M., & Halimah, H. (2025). Perancangan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode RUP pada PT. Cinta Food. *Journal of Engineering and Applied Technology*. <https://doi.org/10.65310/y0wnz456>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human resource management* (15th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2020). *Compensation* (13th ed.). McGraw-Hill.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human resource management* (14th ed.). Boston: Pearson.

- Muniroh, J., & Muhyadi, M. (2017). Manajemen pendidik dan tenaga kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri Kota Yogyakarta. State University of Yogyakarta. <https://doi.org/https://doi.org/10.21831/amp.v5i2.8050>
- N, H., & Naveen, Dr. S. (2025). A project-based learning report on recruitment, engagement, and retention. *International Journal of Research and Innovation in Applied Science*.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of human resource management* (9th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Noor, H. L., Qomariyah, S., & Nugraheni, S. W. (2023). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Bagian Pelaporan Rumah Sakit Menggunakan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (ABK KES). Infokes: Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informatika Kesehatan. <https://doi.org/10.47701/infokes.v13i1.2534>
- Noviandari, H., & Mujahada, K. S. (2023). Manajemen Tenaga Kependidikan di Sekolah Dasar Islam Terpadu. None. <https://doi.org/https://doi.org/10.54396/alfahim.v5i1.567>
- Nugraha, A. H., Kunci—, K., Sistem, Keputusan, P., Topsis, Penilaian, & Karyawan, K. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode TOPSIS. Bulletin of Computer Science Research. <https://doi.org/10.47065/bulletincsr.v5i1.433>

- Okafor, C. M., Wedraogo, L., Essandoh, S., Sakyi, J. K., Ibrahim, A. K., Babalola, A. S., & Adenuga, M. A. (2025). Analysis of Human Resource Development Initiatives and Employee Career Progression. *International Journal of Multidisciplinary Futuristic Development*.
<https://doi.org/10.54660/ijmfd.2025.6.1.55-64>
- Organizations: Behavior, Structure, Processes McGraw-Hill, 2006.
- Orosa, H. G. P. (2023). LEVEL OF ATTITUDE TOWARDS ONBOARDING ON EMPLOYEES'' ORGANIZATIONAL COMMITMENT: BASIS FOR EFFECTIVE HYBRID ONBOARDING PROGRAM. *Social Values & Society*.
<https://doi.org/10.26480/svs.02.2023.46.53>
- Palos-Sánchez, P. R., Baena-Luna, P., Badicu, A., & Infante-Moro, J. C. (2022). Artificial Intelligence and Human Resources Management: A Bibliometric Analysis. Taylor & Francis.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1080/08839514.2022.2145631>
- Pangestuti, N. A., & Mustofa, T. A. (2024). Implementasi Supervisi Akademik Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di SMP Al-Islam Kartasura. *Didaktika: Jurnal Kependidikan*.
<https://doi.org/10.58230/27454312.678>
- Pant, B. (2025). Nexus between Performance Appraisal Practices and Career Development of Employees in Nepalese

Commercial Banks. Nepalese Journal of Management.
<https://doi.org/10.3126/njm.v12i3.86073>

Permatasari, I. (2021). Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Pegawai Seksi Pengelolaan Bidang Guru dan Tenaga Kependidikan. Jurnal Tata Kelola Pendidikan.
<https://doi.org/10.17509/jtkp.v3i2.40397>

Pohan, M. M., & S, M. N. (2021). The Quality Improvement of Educator Recruitment and Selection System in Madrasa. None.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33367/ijies.v4i2.1951>

Prasoji, A. I., & Sibarani, M. (2025). The Influence of Job Satisfaction, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance at PT. Gelora Mandiri Membangun. Return. <https://doi.org/10.57096/return.v4i1.315>

Pratama, O. S., & Rahyuda, A. G. (2018). PENGARUH KEADILAN PROSES SELEKSI DAN NEGOSIASI GAJI TERHADAP DAYA TARIK ORGANISASI DENGAN REPUTASI PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. None.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i04.p08>

Prayogi, D., Alfarizki, M. B., Anggara, A., Rahmawati, Y., Syaputra, A. T., Putri, N., Nuryana, A., Lubis, N., & Nuzulah, R. (2025). Pengembangan Aplikasi Smarthr Manajemen Data Karyawan Berbasis Hr Schema Oracle

Menggunakan Java. Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI).

<https://doi.org/10.30998/jrami.v6i01.13271>

Priyono, A. T. P., Alba, A. M., Wasir, R., & Arbitera, C. (2024).

Manajemen kinerja SDM kesehatan: Menjaga kualitas melalui sistem penilaian yang efektif. Indonesian Journal of Health Science. <https://doi.org/10.54957/ijhs.v4i6s.1252>

Prof Lijan Poltak Sinambela dan Dr Sarton sinambela, Manajemen Kinerja, Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja, Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2005.

Pulungan, S., Yopita, N. R., S.s, Hadi, S., & Haryadi, B. (2025). The

Role of Human Resource Analytics in Enhancing Strategic Workforce Planning and Talent Acquisition. Riwayat: Educational Journal of History and Humanities. <https://doi.org/10.24815/jr.v8i2.46351>

Putri, O. S., Afnira, E., & Febriyanti, P. (2024). Strategi Perencanaan

Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Tantangan Era Digital. Jurnal Pemimpin Bisnis Inovatif. <https://doi.org/10.61132/jpbi.v1i3.196>

Qoyum, M., Rahmani, N., & Syahriza, R. (2023). Audit Manajemen

Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Kinerja Karyawan. Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen. <https://doi.org/10.59086/jam.v2i3.361>

Rahmanda, H., & Rino, R. (2025). The Effect of Leadership Style

and Work Motivation on Employee Performance: A Systematic Literature Review. American Journal of

Economic and Management Business (AJEMB).
<https://doi.org/10.58631/ajemb.v4i5.212>

Rasyid, M. N., Jusriadi, E., Hakib, A., & Afrian, M. F. (2025). The Determinants of Work Motivation on Enhancing Employee Productivity at PT. Happy Path in Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*.
<https://doi.org/10.26618/profitability.v9i1.17340>

Rivai, Veithzal., Basri, Ahmad Fawzi Mohd. Performance Appraisal
Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management* (14th ed.).
Boston: Pearson.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*.
Pearson.

Roslina, L., & Rustan, A. (2018). Tingkat Kesesuaian Kompetensi
Inti dan Manajerial Pejabat Pengawas (Eselon IV) di Kantor
Wilayah Kementerian Agama Provinsi Kalimantan Timur.
None. <https://doi.org/https://doi.org/10.24258/jba.v13i3.294>

Saputra, H., Muniar, A. Y., & Mashud, M. (2025). Sistem
Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan
Menggunakan Fuzzy Logic Tsukamoto. *Neptunus*.
<https://doi.org/10.61132/neptunus.v3i3.1028>

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*.
Bandung: Refika Aditama.

Shafina, C. Z. N., Isra, M., Suhenri, S., Purjianto, P., Arindra, A. K.,
Wahyudi, F., Jaya, A. P., Fauzan, A. A., & Siregar, J. F.

- (2026). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia: Keterkaitan Rekrutmen, Analisis Jabatan, Penilaian Kinerja, dan Kompensasi Karyawan. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*.
<https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v3i1.1281>
- Shafiya, N. P., & Widiyarta, A. (2024). Efektivitas Analisis Beban Kerja Berbasis Aplikasi (E-ABK) terhadap Penentuan Pemenuhan Kebutuhan Pegawai di Kecamatan Benowo. *VISA: Journal of Vision and Ideas*.
<https://doi.org/10.47467/visa.v4i3.3615>
- Siregar, N. S., Tantri, A., Lativah, H., & Maulana, M. R. (2024). Evaluasi Sistem Manajemen Kinerja Guru Dan Tenaga Kependidikan. *Algebra: Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Sains*. <https://doi.org/10.58432/algebra.v4i4.1189>
- Skinner, B. F. (1953). *Science and human behavior*. Macmillan.
- Sriwiyati, L., Dharma, Y. P. T., Nursanti, A. L. D., Hartono, M., & Santoso, B. (2023). HUBUNGAN PELAKSANAAN ORIENTASI KERJA DENGAN KEMAMPUAN ADAPTASI KARYAWAN BARU. *KOSALA : Jurnal Ilmu Kesehatan*. <https://doi.org/10.37831/kjik.v11i1.271>
- Stewart, D., & Simmons, M. (2010). *The business playground: Where creativity and commerce collide*. New York: Palgrave Macmillan.
- Stone, R. J. (2013). *Managing human resources* (3rd ed.). Milton: Wiley.

Susanti, S., Restu, D., Fathurrochman, I., Asha, L., & Warlizasusi, J. (2022). Human Resource Management at Madrasah Ibtidaiyah Nur Riska Lubuklinggau: Overview of Procedure Recruitment and personnel selection. None. <https://doi.org/https://doi.org/10.4108/eai.11-10-2021.2319494>

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.

Tukahirwa, H., Atukunda, G., & Atwiine, J. (2025). Teacher Career Development and Teachers' Retention among Private Secondary Schools in Sheema Municipality, Southwestern Uganda. *East African Journal of Education Studies*. <https://doi.org/10.37284/eajes.8.3.3532>

Ulrich, D. (1997). *Human resource champions: The next agenda for adding value and delivering results*. Boston: Harvard Business School Press.

Utama, E. S. W., Suheti, S., Fatimah, S., & Lugowi, R. A. (2025). REKRUTMEN DAN SELEKSI SDM PENDIDIKAN. MANAJERIAL: Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan. <https://doi.org/10.51878/manajerial.v5i4.8046>

Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. Wiley.

Website: <https://gudangjurnal.com/index.php/gjmi>

Wright, P. M., & McMahan, G. C. (1992). Theoretical perspectives for strategic human resource management. *Journal of Management*, 18(2), 295–320.

Zulfikar,I. (2024). Pentingnya Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Dan Motivasi Karyawan. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*. Volume. 2 No. 3 Juli 2024. e-ISSN: 3025-440X; dan p-ISSN: 3025-4396, Hal. 01-07 DOI: <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i3.377>

Buku referensi berjudul **Manajemen Rekrutmen dan Kinerja SDM** membahas cara mengelola sumber daya manusia secara efektif, mulai dari proses mencari tenaga kerja yang tepat, menempatkan orang sesuai kebutuhan, hingga meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja.

Disajikan dengan bahasa yang mudah dipahami, buku ini membantu pembaca mengenal strategi pengelolaan SDM yang dapat diterapkan dalam usaha, organisasi, maupun lingkungan kerja sehari-hari. Buku ini ditujukan untuk masyarakat umum, khususnya bagi siapa saja yang ingin memahami cara membangun tim kerja yang unggul dan berdaya saing.

