

B PENERBIT
BUKULOKA



MANAJEMEN

SDM PERGURUAN TINGGI

Antara Akademik, Birokrasi, dan
Hubungan Industrial

Haris Sukandar Nur, S.Pd., M.M., CHCM., CIRA., CIRS.,
CPS., CIRM.

Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Antara Akademik, Birokrasi, dan Hubungan Industrial

**Haris Sukandar Nur, S.Pd., M.M., CHCM.,
CIRA., CIRS., CPS., CIRM.**

PT BUKULOKA LITERASI BANGSA

Anggota IKAPI: No. 645/DKI/2024



Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Antara Akademik, Birokrasi, dan Hubungan Industrial

Penulis : Haris Sukandar Nur, S.Pd., M.M., CHCM., CIRA., CIRS., CPS., CIRM.
ISBN : 978-634-277-990-3 (PDF)
Penyunting Naskah : Endah Romadhon
Tata Letak : Endah Romadhon
Desain Sampul : Novikean Keysah Sanisri

Penerbit

Penerbit PT Bukuloka Literasi Bangsa

Distributor: PT Yapindo

Kompleks Business Park Kebon Jeruk Blok I No. 21, Jl. Meruya Ilir Raya No.88, Desa/Kelurahan Meruya Utara, Kec. Kembangan, Kota Adm. Jakarta Barat, Provinsi DKI Jakarta, Kode Pos: 11620

Email: penerbit.blb@gmail.com

Whatsapp: 0878-3483-2315

Website: bukuloka.com

© Hak Cipta dilindungi oleh Undang-Undang.

Hak cipta pada buku ini dimiliki oleh Penulis dan/atau Penerbit.

Dilarang memperbanyak, mendistribusikan, menyimpan dalam sistem pengambilan data, atau mentransmisikan sebagian maupun seluruh isi buku ini dalam bentuk apa pun dan dengan cara apa pun, baik elektronik maupun mekanis, termasuk fotokopi, perekaman, atau cara lainnya, tanpa izin tertulis dari penerbit, kecuali untuk kepentingan kutipan ilmiah sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pelanggaran terhadap hak cipta akan diproses sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta beserta perubahannya apabila terdapat perubahan di kemudian hari.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya buku referensi yang berjudul Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Antara Akademik, Birokrasi, dan Hubungan Industrial ini dapat disusun sebagai referensi bagi pembaca yang ingin memahami pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan perguruan tinggi. Perguruan tinggi merupakan institusi yang memiliki karakteristik unik karena memadukan kepentingan akademik, tata kelola birokrasi, serta dinamika hubungan kerja yang menuntut pengelolaan secara profesional, humanis, dan berorientasi pada mutu.

Buku ini diharapkan dapat memberikan wawasan mengenai pentingnya manajemen SDM dalam membangun perguruan tinggi yang produktif, adaptif, dan berdaya saing. Pembahasan di dalamnya mencakup berbagai aspek penting, mulai dari pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, kepemimpinan, budaya organisasi, kesejahteraan, hingga hubungan industrial di lingkungan pendidikan tinggi.

Jakarta, Juni 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
Bab 1: Konsep dan Karakteristik SDM Perguruan Tinggi	1
1.1 Konsep SDM Perguruan Tinggi	1
1.2 Karakteristik Lingkungan Perguruan Tinggi	10
1.3 Peran Tridharma Perguruan Tinggi	17
1.4 Isu dan Tantangan SDM Perguruan Tinggi	23
1.5 Arah Pengembangan SDM Perguruan Tinggi	28
Bab 2: Sistem dan Pendekatan Manajemen SDM Perguruan Tinggi.....	35
2.1 Konsep Manajemen SDM	35
2.2 Pendekatan MSDM di Perguruan Tinggi	41
2.3 Sistem Pengelolaan SDM	47
2.4 Kebijakan SDM Perguruan Tinggi	52
2.5 Transformasi MSDM Perguruan Tinggi.....	57
Bab 3: Perencanaan SDM Berbasis Tridharma Perguruan Tinggi.....	63
3.1 Konsep Perencanaan SDM	63
3.2 Analisis Kebutuhan SDM	69
3.3 Perencanaan Berbasis Tridharma	75
3.4 Penyusunan Strategi SDM.....	80
3.5 Evaluasi Perencanaan	84
Bab 4: Rekrutmen dan Seleksi Dosen serta Tenaga Kependidikan	90
4.1 Konsep Rekrutmen	90
4.2 Sumber Rekrutmen	96
4.3 Proses Seleksi	102

4.4 Standar Kompetensi.....	107
4.5 Evaluasi Rekrutmen.....	111
Bab 5: Penempatan dan Orientasi SDM Perguruan Tinggi ..	118
5.1 Penempatan SDM.....	118
5.2 Sistem Orientasi.....	123
5.3 Adaptasi Lingkungan Kerja.....	129
5.4 Pengembangan Awal	134
5.5 Evaluasi Penempatan.....	138
Bab 6: Pengembangan Kompetensi dan Karier Akademik...	144
6.1 Konsep Pengembangan SDM.....	144
6.2 Kompetensi Dosen.....	150
6.3 Pengembangan Karier	156
6.4 Pelatihan dan Pendidikan Lanjut	160
6.5 Evaluasi Pengembangan.....	165
Bab 7: Manajemen Kinerja Berbasis Tridharma	171
7.1 Konsep Kinerja SDM	171
7.2 Indikator Kinerja Tridharma.....	177
7.3 Sistem Penilaian Kinerja	183
7.4 Monitoring dan Evaluasi	188
7.5 Peningkatan Kinerja	193
Bab 8: Kompensasi dan Kesejahteraan SDM Perguruan Tinggi	199
8.1 Sistem Kompensasi	199
8.2 Gaji Dan Tunjangan	204
8.3 Insentif Kinerja.....	210
8.4 Kesejahteraan SDM.....	215
8.5 Evaluasi Kompensasi.....	219
Bab 9: Hubungan Industrial dalam Konteks Perguruan Tinggi	225
9.1 Konsep Hubungan Industrial	225

9.2 Regulasi Ketenagakerjaan	231
9.3 Hubungan Kerja.....	237
9.4 Peran Serikat Pekerja.....	242
9.5 Harmonisasi Hubungan Kerja	246
Bab 10: Konflik dan Penyelesaian Perselisihan di Lingkungan Kampus	252
10.1 Konsep Konflik Organisasi	252
10.2 Jenis Konflik.....	257
10.3 Sumber Konflik	263
10.4 Teknik Penyelesaian Konflik.....	268
10.5 Mediasi dan Negosiasi.....	273
Bab 11: Pemutusan Hubungan Kerja dan Etika Akademik .	280
11.1 Konsep PHK.....	280
11.2 Prosedur PHK.....	286
11.3 Dampak PHK.....	292
11.4 Etika Akademik	296
11.5 Pelanggaran dan Sanksi.....	301
Bab 12: Transformasi SDM Perguruan Tinggi di Era Digital	307
12.1 Digitalisasi Pendidikan Tinggi	307
12.2 SDM Berbasis Teknologi	313
12.3 Sistem Informasi SDM	318
12.4 Inovasi dan Perubahan.....	323
DAFTAR PUSTAKA.....	329
PROFIL PENULIS	342

Buku referensi yang berjudul **Manajemen SDM Perguruan Tinggi: Antara Akademik, Birokrasi, dan Hubungan Industrial** membahas pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan perguruan tinggi yang memiliki karakteristik unik dan kompleks. Perguruan tinggi tidak hanya menjadi ruang akademik bagi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa, tetapi juga merupakan organisasi yang berjalan dengan sistem birokrasi, regulasi, tata kelola, serta hubungan kerja yang harus dikelola secara profesional. Buku ini menguraikan bagaimana manajemen SDM berperan dalam mendukung mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta keberlangsungan institusi pendidikan tinggi.

Melalui pembahasan yang sistematis, buku ini mengajak pembaca memahami dinamika hubungan antara kepentingan akademik, tuntutan administratif, dan aspek hubungan industrial di perguruan tinggi. Topik-topik seperti perencanaan SDM, rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, kepemimpinan, budaya organisasi, kesejahteraan, serta hubungan kerja menjadi bagian penting dalam membangun perguruan tinggi yang sehat, produktif, dan berdaya saing. Buku ini sangat bermanfaat bagi masyarakat umum